УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

02.10.2023 П Р И К А З № 143/1

Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Байкаловского муниципального района

В соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», в целях обеспечения развития кадрового потенциала

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Байкаловского муниципального района (прилагается).
2. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Управления образования.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования Е.В. Кокшарова

УТВЕРЖДЕН
приказом Управления образования
от 02.10.2023 № 143/1

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Байкаловского муниципального района Свердловской области на 2023-2025 годы

I. Анализ текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций Байкаловского муниципального района

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся общеобразовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей организаций образования Байкаловского муниципального района.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

Управление образования проводится целостная, основанная на достижениях науки передового опыта система взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение педагогического мастерства каждого учителя, на развитие и повышение творческого потенциала педагогических и руководящих работников, а в конечном итоге – на повышение качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, рост уровня образованности, воспитанности и развития школьников.

В 2022-2023 учебном году деятельность муниципальных образовательных организаций обеспечивали 864 человека, из них 439 педагогических работников, в том числе в общеобразовательных организациях 239 педагогов; в дошкольных образовательных организациях 102 педагога, в организациях дополнительного образования 98 педагогов.

Анализ образовательного ценза кадрового состава

Всего педагогических работников	**439**	**100%**
Высшее профессиональное образование	256	58%
Среднее профессиональное образование	183	42%

Доля педагогических работников с высшим образованием в 2022-2023 учебном году в общеобразовательных организациях составила 71% (170 человек), в дошкольных образовательных организациях – 24% (27 человек), в организациях дополнительного образования – 62% (61 человек). Анализ образовательного ценза кадрового состава по итогам 2022-2023 учебного года показывает рост численности педагогов с высшим образованием по сравнению с 2021-2022 учебным годом (в среднем на 10%).

Стаж работы педагогических работников

Стаж работы	**Количество**	**%**
до 5 лет	107	24%
6-10 лет	62	14%
11-25 лет	94	21%
26-40 лет	153	35%
свыше 40	23	6%

Отмечается увеличение количества педагогов со стажем работы менее 5 лет по сравнению с 2021-2022 учебным годом.

Статистические данные показывают, что 41% педагогов имеют стаж работы более 25 лет. Это высококвалифицированные педагоги, с большим багажом знаний, профессионалы своего дела.

Возраст педагогов

Возраст	Количество	%
моложе 30 лет	73	17%
31-45 лет	169	38%
46-55 лет	107	24%
56-65 лет	81	18%
старше 65	9	2%

Средний возраст педагогов – 40 лет. 20% педагогов в образовательных организациях пенсионного возраста. Данный процент остается достаточно высоким.

В образовательных организациях имеются педагоги-психологи, дефектологи, логопеды и социальные педагоги. На начало 2022-2023 учебного года наблюдается дефицит учителей русского языка и иностранного языка.

Важная роль отводится аттестации руководящих и педагогических кадров. Особое внимание уделяется комплексной оценке уровня квалификации и продуктивности деятельности работников образовательных организаций. Образовательным организациям необходимо работать над созданием условий для аттестации педагогов на высшую категорию, а также добиваться 100% категорийности педагогического коллектива через процедуру аттестации.

За отчетный период процедуру аттестации из числа руководящих работников прошли семь руководителей образовательных организаций.

Квалификационный анализ кадрового состава

Всего педагогических работников	439	100%
Высшая категория	64	14,6%
Первая категория	186	42,4%
Соответствие занимаемой должности	96	21,9%
Без категории (не аттестовано)	93	21,1%

Доля педагогических работников образовательных организаций, имеющих высшую и первую квалификационную категории к концу 2022-2023 учебного года, составила 57%, в том числе:

- по общеобразовательным организациям – 70%;
- по организациям дополнительного образования – 51%;
- по дошкольным образовательным организациям – 39%.

Меры, направленные Управлением образования на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами:

- проведение консультирования педагогических работников по вопросу подготовки документов для аттестации на квалификационную категорию,
- оказание содействия развитию педагогического потенциала в муниципальной системе образования через непрерывное повышение квалификации педагогов, методическое сопровождение профессиональных педагогических конкурсов, опытно-поисковой, инновационной и проектно-исследовательской деятельности, реализации Программы «Профессиональное развитие педагогических работников Байкаловского муниципального района на 2020-2023 годы»
- заключение договоров на целевое обучение по педагогическим специальностям с выпускниками общеобразовательных организаций.

Вместе с тем в районе сохраняется дефицит педагогических кадров.

Основные проблемы, выявленные в ходе анализа кадрового обеспечения: высокая доля сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста, затруднено привлечение иногородних молодых специалистов (требуется предоставление отдельного жилья) и отдалённая территория, снижение количества выпускников педагогических вузов по отдельным специальностям за последние годы приводит к дефициту молодых специалистов с высшим профильным образованием.

II. План мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров

Номер строки	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Развитие сети психолого-педагогических классов как условия для выявления и сопровождения молодёжи, ориентированной на получение педагогической профессии			
1.	Создание профильного психолого-педагогического класса в общеобразовательных организациях	2023-2025	Управление образования, общеобразовательные организации
2.	Реализация проектов, направленных на приобретение обучающимися первоначального педагогического опыта в форме участия вожатской и волонтерской деятельности в рамках летней оздоровительной кампании	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
3.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	2023-2025	Общеобразовательные организации, организации дополнительного образования
4.	Обеспечение участия обучающихся 9-10 классов общеобразовательных организаций в психолого-педагогическом обследовании по определению готовности обучающихся к выбору педагогических направлений подготовки в организациях среднего профессионального и высшего образования	2023-2025	Общеобразовательные организации
5.	Реализация проектов, направленных на приобретение обучающимися первоначального педагогического опыта с детьми в рамках специально организованной педагогической практики	2023-2024	Образовательные организации
6.	Организация тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	2023-2025	Управление образования, образовательные организации, местное отделение «Движение Первых»
7.	Заключение соглашений с педагогическими организациями высшего образования по профориентационной работе с обучающимися школ	2023	Управление образования - УрГПУ, общеобразовательные организации
2. Снижение количества вакансий в образовательных организациях			

Номер строки	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
8.	Проведение анализа статистических данных о кадровом обеспечении сферы образования в Байкаловском муниципальном районе	ежегодно	Управление образования
9.	Проведение мониторинга обеспеченности педагогическими кадрами общеобразовательных организаций	ежегодно	Управление образования
10.	Формирование прогноза потребности общеобразовательных организаций в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования и профессионального образования	ежегодно	Управление образования
11.	Участие в программе «Земский учитель»	ежегодно	Управление образования
12.	Организация проведения педагогических практик студентам педагогических профессиональных образовательных организаций	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
13.	Предоставление служебных жилых помещений педагогам, поступившим на работу в общеобразовательные организации (по необходимости)	2023-2025	Сельское поселение
14.	Проведение работы по заключению договоров на целевое обучение с образовательными организациями высшего и среднего профессионального обучения по педагогическим направлениям выпускника	2023-2025	Образовательные организации, Управление образования
15.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждения высшего и среднего профессионального образования.	2023-2025	Общеобразовательные организации
16.	Обучение и переобучение имеющихся сотрудников с учетом потребности в специалистах и психолого-педагогических возможностей претендентов на обучение, профессиональную переподготовку	2023-2025	Образовательные организации
17.	Сотрудничество с педагогическими образовательными организациями высшего образования (в том числе посещение специализированных мероприятий, участие в Днях открытых дверей, «Ярмарках профессий»)	2023-2025	Образовательные организации, Управление образования
18.	Сопровождение педагогов в Государственной программе Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года»	2023-2024	Управление образования
3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и			

Номер строки	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
руководящих работников			
19.	Информационное и методическое сопровождение процедуры аттестации с целью установления первой и высшей квалификационной категории	2023-2025	Управление образования, образовательные организации.
20.	Организация проведения диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников.	2023-2025	Управление образования, образовательные организации.
21.	Оказание методического сопровождения молодых педагогов (школа молодого педагога)	2024-2025	Управление образования, общероссийского профсоюза образования, образовательные организации.
4. Создание института педагогического наставничества в образовательных организациях			
22.	Реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
23.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций	2023-2025	Управление образования.
24.	Принятие нормативного акта, регулирующего реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	2023-2025	Образовательные организации, организация общероссийского профсоюза образования
5. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников			
25.	Осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам, удостоенным отдельных почетных званий, в соответствии с Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года№ 78-03 «Об образовании в Свердловской области»	2023-2025	Образовательные организации
26.	Создание условий для оздоровления педагогических работников Байкаловского муниципального района	2023-2025	Организация общероссийского профсоюза образования
27.	Подготовка документов для осуществления выплаты «Единовременное пособие на обзаведение хозяйством специалистам, поступившим на работу в муниципальные организации» педагогическим работникам»	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
28.	Осуществление выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам	2023-2025	Общеобразовательные организации

Номер строки	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
6. Реализация мероприятий и выработка РК-стратегии, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога			
29.	Организация обмена опытом лучшими педагогическими практиками	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
30.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов	2023-2025	Управление образования
31.	Организация мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
32.	Направление мотивационных роликов образовательных организаций о вакансиях в педагогические организации высшего образования и организации профессионального образования	2024,2025	Управление образования, образовательные организации
33.	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте образовательных организаций и Управления образованием	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
7. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций			
34.	Формирования и сопровождение кадрового резерва руководителей образовательных организаций	2023-2025	Управление образования
35.	Подготовка школьных управленческих команд, способных разрабатывать и реализовать эффективные стратегии управления образованием	2023-2025	Управление образования
36.	Участие педагогических и руководящих работников во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования»	2023-2025	Управление образования, образовательные организации
37.	Формирования и сопровождение кадрового резерва руководителей образовательных организаций	2023-2025	Управление образования

III. Управление комплексом мер и контроль за ходом его реализации

Ответственным исполнителем реализации Комплекса мер выступает Управление образования Байкаловского муниципального района.

Соисполнители: образовательные организации Байкаловского муниципального района.

IV. Оценка эффективности реализации комплекса мер

Оценка показателей производится на основании мониторинга результативности комплекса мер, ежегодных информационно-аналитических материалов.

Целевые показатели (индикаторы) мониторинга комплекса мер:

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Значение		
		2023	2024	2025
1	Количество обучающихся районного психолого-педагогического класса (чел.) Срок обучения – 2 года	20	20	20
2	Количество обучающихся ППК, поступивших в педагогические Вузы и колледжи региона и страны в целом	0	7	0
3	Количество выпускников, поступивших на основании целевых договоров по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	2	2	2
4	Количество выпускников, поступивших по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	5	2	2
5	Количество выпускников, поступивших в педагогические колледжи региона и страны в целом (чел.)	9	5	5
6	Количество трудоустроенных выпускников организаций высшего образования, проходивших целевое обучение по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	2	2	2
7	Количество педагогов с высшим педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	1	1	1
8	Количество педагогов со средним педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	5	3	2
9	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	30	33	35
10	Количество педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель здоровья года», Всероссийском конкурсе «Флагманы образования» и др.) (чел.)	3	5	5
11	Количество информационных заявок о вакантных должностях учителей в муниципальных общеобразовательных организациях муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, планируемых для участия в программе «Земский учитель» (чел.)	2	2	2
12	Количество педагогов, успешно участвующих в Государственной программе Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года»(чел.)	0	1	1
13	Наличие мер социальной поддержки студентов вузов и колледжей, обучающихся по договорам о целевом обучении (да/нет)	нет	нет	да
14	Доля педагогических работников, прошедших КПК от числа педагогических работников Байкаловского муниципального района (%)	100	100	100