

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

28.01.2019

ПРИКАЗ

№ 11

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей образовательных организаций МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района

В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район № 92 от 20.03.2017г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ начальника Управления образования Байкаловского муниципального района №81/1 от 27 августа 2014 г.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Байкаловского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 апреля 2019 года.

Начальник Управления образования



Е.В.Кокшарова



Утверждено  
Приказом начальника Управления образования  
Байкаловского муниципального района  
от 28.01.2019 года N11

Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций  
МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции учредителя  
осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей образовательных организаций МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района (далее - руководители), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

Настоящее Положение направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы муниципальной образовательной организации МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района (далее – организация), развитием системы образования МО Байкаловский муниципальный район, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя.

2. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, исполняющих обязанности руководителя образовательной организации.

3. Настоящее Положение о стимулировании разработано в соответствии с:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО Байкаловский муниципальный район, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования Байкаловский муниципальный район № 92 от 20.03.2017 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района;

3) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям, а также показатели эффективности



деятельности руководителей.

5. Стимулирующие выплаты руководителям производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. ВИДЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6. При стимулировании руководителей учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя:

- 1) качество и общедоступность образования в учреждении;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3) кадровые ресурсы учреждения;
- 4) социальные критерии;
- 5) эффективность управленческой деятельности;
- 6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении

7. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж работы в должности руководителя;
- 4) премиальные по итогам работы.

8. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за работу организации в экспериментальном или опережающем режиме. По итогам предыдущего учебного года руководителям устанавливается ежемесячная надбавка – 5% к должностному окладу.

9. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ назначаются руководителям в целях их социальной защищенности и поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу организации одновременно по решению начальника Управления образования Байкаловского муниципального района (далее - начальник).

К таким видам стимулирующих выплат относятся выплаты:

- 1) при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации – до 25 процентов от должностного оклада;
- 2) при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области – до 30 процентов от должностного оклада;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника – до 10 процентов от должностного оклада;
- 4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – до 50% от должностного оклада;
- 5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 20 процентов от должностного оклада;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - до 20 процентов от должностного оклада;
- 7) за участие в конкретных мероприятиях, организуемых Управлением образования, за



выполнение на высоком профессиональном уровне важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) поручений Управления образования Байкаловского муниципального района в сфере образования – до 300 процентов от должностного оклада.

10. Руководителям, имеющим стаж работы в должности руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся на территории МО Байкаловский муниципальный район, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя:

- 1) от 1 года до 4 лет - 3 процента;
- 2) от 4 до 10 лет - 5 процентов;
- 3) свыше 10 лет – 7 процентов.

11. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей за результаты работы и устанавливаются на основании результатов:

- 1) ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий год, установленных в приложениях N 1-3 к настоящему Положению;
- 2) ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, установленных в приложениях N 1-3 к настоящему Положению.

Ежемесячная премияльная выплата производится руководителям по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций за предыдущий календарный год. Данная выплата устанавливается на год (с 01 апреля текущего календарного года до 31 марта последующего календарного года). Руководителям, назначенным на должность в текущем году, а также в 4 квартале года, по результатам которого оценивается эффективность деятельности организации, выплата устанавливается в размере максимального количества баллов.

12. При принятии решения о выплате премияльных выплат учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение руководителем организации своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда;
- 3) руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- 4) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, своевременное предоставление оперативной информации;
- 5) соблюдение финансовой, налоговой дисциплины в деятельности организации;

13. Стимулирующие выплаты руководителям начисляются исходя из фактически



отработанного времени.

14. Стимулирующие выплаты руководителям за счет средств от приносящей доход деятельности организаций по оказанию платных услуг осуществляются по решению коллегиального органа управления организации в соответствии с ее уставом на основании положения об оплате труда организации.

### 3. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕЖЕГОДНОЙ, ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

15. Для расчета размера ежемесячной, ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации, ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей используется информация руководителей, предоставленная в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения.

16. Размер ежемесячной, ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам оценки эффективности деятельности определяется по формуле:

$$R = C \times Q, \text{ где:}$$

R - размер премиальной выплаты руководителю по результатам оценки эффективности деятельности, рублей;

C – стоимость одного балла;

Q – количество баллов руководителя.

Стоимость одного балла рассчитывается:

$$C = F / \Sigma(Q), \text{ где:}$$

F – стимулирующий фонд руководителей

$\Sigma(Q)$  – сумма баллов руководителей

### 4. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

17. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж работы в должности руководителя устанавливаются начальником Управления образования Байкаловского муниципального района и оформляются приказом.

18. Премииальные выплаты руководителям по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации за предыдущий календарный год устанавливаются Комиссией по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных организаций, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района (далее - Комиссия), и оформляются приказом.

19. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководители в срок до 20 числа месяца текущего квартала представляют секретарю Комиссии информацию о достижении показателей эффективности деятельности руководителей (лист самооценки с заполненными графами). В случае непредставления информации показатели эффективности деятельности руководителей считаются невыполненными.

20. Специалисты Управления образования, курирующие указанные в приложениях 1-3 настоящего положения направления деятельности, оценивают деятельность руководителя по результатам мониторинга и контроля деятельности, представляют в Комиссию данную информацию.

21. Решение о стимулировании руководителей принимается на заседании Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ Управления образования об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал.

22. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств начальник Управления образования вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату, предупредив руководителей в установленном законом порядке.



Приложение № 1 к Положению  
о стимулировании руководителей  
образовательных организаций

**Показатели  
эффективности деятельности руководителей  
муниципальных общеобразовательных организаций**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
<i>1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>			
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе – не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе – не менее 100%	1 раз в год 1 раз в год	1 1
2	Достижение или превышение среднего районного балла итоговой аттестации обучающихся по основным предметам: - в 11 классе (русский язык, математика проф.) - в 9 классе (русский язык, математика)	1 раз в год 1 раз в год	1 1
3	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию – успеваемость за четверть не менее 95%	1 раз в квартал	1
4	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
5	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
6	Вовлеченность обучающихся в учебно- исследовательскую и проектную деятельность на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1
<i>2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	2
2	Качественная подготовка к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно- надзорными органами)	1 раз в год	3
<i>3. Кадровые ресурсы образовательной организации</i>			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие	1 раз в квартал	1



	призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)		
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОУ – не менее 70 процентов	1 раз в год	1
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
<b>4. Социальные критерии</b>			
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	1 раз в год	1
2	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, за отчетный период	1 раз в квартал	1
3	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1
4	Организация лагеря с дневным пребыванием на базе ОУ	1 раз в год	2
5	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	1
6	Занятость не менее 90% детей группы «риска» во внеурочное время, каникулярное время	1 раз в год	1
<b>5. Эффективность управленческой деятельности</b>			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОУ и других граждан	1 раз в квартал	2
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Обеспечение участия в ГИА общественных наблюдателей от ОУ	1 раз в год	1
5	Наличие платных дополнительных образовательных услуг	1 раз в год	2
6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	2
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в УО)	1 раз в квартал	2
<b>6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации</b>			
1	Организация горячего питания обучающихся – не менее 98% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1
2	Участие в социально-педагогическом проекте «Будь здоров!»	1 раз в год	1
			<b>ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)</b>



Приложение №2 к Положению  
о стимулировании руководителей  
образовательных организаций

**Показатели  
эффективности деятельности руководителей  
муниципальных дошкольных образовательных организаций**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
<i>1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>			
1	Посещаемость детьми ОУ (в отчетный период) - не ниже 80% - не ниже 90%	1 раз в квартал	1 2
2	Реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в течение отчетного периода	1 раз в год	2
3	Участие воспитанников ДОУ в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	3
4	Наличие призовых мест в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	2
<i>2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	3
2	Качественная подготовка к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно-надзорными органами)	1 раз в год	3
<i>3. Кадровые ресурсы образовательной организации</i>			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	2
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	2 3
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОУ – не менее 70 процентов	1 раз в год	2
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
<i>4. Социальные критерии</i>			
1	Участие воспитанников ДОУ в муниципальных, областных проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях	1 раз в год	1



<i>5. Эффективность управленческой деятельности</i>			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОУ и других граждан	1 раз в квартал	2
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Отсутствие задолженности по родительской плате	1 раз в год	2
5	Наличие платных дополнительных образовательных услуг	1 раз в год	2
6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	2
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2
<i>6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации</i>			
1	Проведение спортивно-массовых мероприятий (дней здоровья, туристических походов) с участием родителей	1 раз в год	1
			ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)



Приложение № 3 к Положению  
о стимулировании руководителей  
образовательных организаций

**Показатели  
эффективности деятельности руководителей  
муниципальных организаций дополнительного образования**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
<i>1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>			
1	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, в том числе в научно-практических конференциях и конкурсах учебно-исследовательских и проектных работ, с очным участием: - всероссийских - областных - районных	1 раз в квартал	3 2 1
2	- Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с одаренными детьми - Наличие индивидуальных образовательных планов, программ работы с детьми с ОВЗ	1 раз в год	1 1
<i>2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1
2	Качественная подготовка к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно-надзорными органами)	1 раз в год	3
<i>3. Кадровые ресурсы образовательной организации</i>			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1
2	Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1
5	Результативность участия в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1
6	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОУ – не менее 70 процентов	1 раз в год	2
7	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или)	1 раз в год	1



	переподготовки 1 раз в 3 года		
<i>4. Социальные критерии</i>			
1	Организация лагеря с дневным пребыванием в качестве «филиала»	1 раз в год	2
2	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	3
3	Занятость детей группы «риска» в каникулярное время	1 раз в год	1
4	Организация районных мероприятий, с том числе в соответствии с Календарем памятных дат России и тематики года	1 раз в квартал	2
5	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1
<i>5. Эффективность управленческой деятельности</i>			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОУ и других граждан	1 раз в квартал	1
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОУ на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Наличие платных образовательных услуг	1 раз в год	2
5	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1
6	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	1
<i>6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации</i>			
1	Наличие плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1
2	Выполнение плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1
			ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)