

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БАЙКАЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

03.10.2025

ПРИКАЗ

№ 146

О внесении изменений в Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области, утвержденное приказом начальника Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области от 18.03.2025 г. № 53

В соответствии с Постановлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области от 01.11.2024 № 491 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области» (с изм. от 07.02.25 № 54, от 19.03.2025 № 122, от 22.05.2025 № 232, от 20.08.2025 № 403, от 01.09.2025 № 435)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области, утвержденное приказом начальника Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области от 18.03.2025 г. № 53, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника
Управления образования



Н.В. Спирина

Приложение
к приказу и.о. начальника
Управления образования
Байкаловского муниципального района
Свердловской области
от 03.10.2025 г. № 146

«УТВЕРЖДЕНО
приказом от 18.03.2025 г. № 53

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании руководителей образовательных организаций, в отношении которых
функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского
муниципального района Свердловской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования труда руководителей образовательных организаций, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области (далее – руководители), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

Настоящее Положение направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы муниципальной образовательной организации Байкаловского муниципального района, в отношении которой функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области (далее – организация), развитием системы образования Байкаловского муниципального района, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя.

2. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, исполняющих обязанности руководителя образовательной организации.

3. Настоящее Положение о стимулировании разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района свердловской области, утвержденным постановлением Администрации Байкаловского муниципального района Свердловской области 01.11.2024 № 491 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области» (с изм. от 07.02.2025 № 54);

- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям, а также показатели эффективности деятельности руководителей.

5. Стимулирующие выплаты руководителям производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. ВИДЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6. При стимулировании руководителей учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя:

- качество и общедоступность образования в образовательной организации;
- создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

- кадровые ресурсы образовательной организации;
- социальные критерии;
- эффективность управленческой деятельности;
- сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации.

7. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы в должности руководителя;
- премиальные по итогам работы.

8. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за работу организации в экспериментальном или опережающем режиме. По итогам предыдущего учебного года руководителям устанавливается ежемесячная надбавка – 10% к должностному окладу.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за работу организации в экспериментальном или опережающем режиме, руководство районным методическим объединением, работу в качестве наставника.

9. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ назначаются руководителям в целях их социальной защищенности и поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу организации одновременно по решению начальника Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области (далее - начальник).

К таким видам стимулирующих выплат относятся выплаты:

- при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации – до 25% от должностного оклада;
- при награждении государственными наградами Российской Федерации и наградами Свердловской области – до 30% от должностного оклада;
- в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника – до 10% от должностного оклада;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – до 50% от должностного оклада;
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 20% от должностного оклада;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 20% от должностного оклада;
- за участие в конкретных мероприятиях, организуемых Управлением образования, за выполнение на высоком профессиональном уровне важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) поручений Управления образования Байкаловского муниципального района в сфере образования – до 300 процентов от должностного оклада.

10. Руководителям, имеющим стаж работы в должности руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся на территории Байкаловского муниципального района Свердловской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя:

- 1) от 1 года до 4 лет – 3 процента;
- 2) от 4 до 10 лет – 5 процентов;
- 3) свыше 10 лет – 7 процентов.

11. Премии по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителей за результаты работы и устанавливаются на основании результатов:

- ежегодной оценки эффективности деятельности организаций за предыдущий календарный год, которая осуществляется по результатам достижения показателей

эффективности деятельности руководителей за предыдущий год, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению;

- ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению;

- ежегодной оценки эффективности деятельности руководителей за подготовку образовательной организации к началу нового учебного года, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей к началу нового учебного года, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению.

Ежемесячная премиальная выплата производится руководителям по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций за предыдущий календарный год.

Данная выплата устанавливается на год (с 1 апреля текущего календарного года до 31 марта последующего календарного года). Руководителям, назначенным на должность в текущем году, а также в 4 квартале года, по результатам которого оценивается эффективность деятельности организации, выплата устанавливается в размере максимального количества баллов.

Премиальные выплаты по итогам работы по подготовке образовательной организации к началу нового учебного года выплачиваются руководителям образовательных организаций одновременно в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

12. При принятии решения о выплате премиальных выплат учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем организации своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда;
- руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, своевременное предоставление оперативной информации;
- соблюдение финансовой, налоговой дисциплины в деятельности организации.

13. Стимулирующие выплаты руководителям начисляются исходя из фактически отработанного времени.

14. Стимулирующие выплаты руководителям за счет средств от приносящей доход деятельности организаций по оказанию платных услуг осуществляются по решению коллегиального органа управления организации в соответствии с ее уставом на основании положения об оплате труда организации.

3. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕЖЕГОДНОЙ, ЕЖЕГОДНОЙ К НАЧАЛУ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА, ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

15. Для расчета размера ежемесячной, ежеквартальных и ежегодной премиальных выплат по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации, ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, ежегодной оценки эффективности деятельности руководителей за подготовку образовательной организации к началу нового учебного года используется информация, предоставленная экономистом Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения.

16. Размер ежемесячной, ежеквартальной премиальной выплаты руководителю по результатам оценки эффективности деятельности определяется по формуле:

$$R = C \times Q, \text{ где:}$$

R – размер премиальной выплаты руководителю по результатам оценки эффективности деятельности, рублей;
 C – стоимость одного балла;
 Q – количество баллов руководителя.

Стоимость одного балла рассчитывается:

$$C = F / \sum(Q), \text{ где:}$$

F – стимулирующий фонд руководителя;
 $\sum(Q)$ – сумма баллов руководителя.

16.1. Размер ежегодной премиальной выплаты руководителю за подготовку образовательной организации к началу нового учебного года определяется по формуле:

$$R = C \times Q, \text{ где:}$$

R – размер премиальной выплаты руководителю за подготовку образовательной организации к началу нового учебного года, рублей;
 C – стоимость одного балла;
 Q – количество баллов руководителя.

Стоимость одного балла рассчитывается:

$$C = F / \sum(Q), \text{ где:}$$

F – экономия фонда оплаты труда руководителя;
 $\sum(Q)$ – сумма баллов руководителя.

3. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

17. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж работы в должности руководителя устанавливаются начальником Управления образования Байкаловского муниципального района Свердловской области и оформляются приказом.

18. Премиальные выплаты руководителям по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности организации за предыдущий календарный год устанавливаются Комиссией по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образования Байкаловского муниципального района Свердловской области (далее – Комиссия), и оформляются приказом.

19. Для расчета размера ежеквартальных премиальных выплат по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителя в срок до 20 числа месяца текущего квартала представляют секретарю Комиссии информацию о достижении показателей эффективности деятельности руководителей (лист самооценки с заполненными графами – Приложение № 2 к настоящему приложению). В случае непредставления информации показатели эффективности деятельности руководителей считаются невыполненными.

20. Специалисты Управления образования, курирующие указанные в приложении № 1 к настоящему положению направления деятельности, оценивают деятельность руководителя по результатам мониторинга и контроля деятельности, представляют в Комиссию данную информацию.

21. Решение о стимулировании руководителей принимается на заседании Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ Управления образования об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал.

22. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств начальник Управления образования вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату, предупредив руководителей в установленном законом порядке.

Приложение № 1 к Положению
о стимулировании руководителей
образовательных организаций, в
отношении которых функции
учредителя осуществляются
Управлением образования
Байкаловского муниципального
района Свердловской области

**Показатели
эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
<i>1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>			
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе – не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе – не менее 100%	1 раз в год 1 раз в год	1 1
2	Достижение обучающимися 4-х классов базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ) – не менее 100% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1
3	Достижение обучающимися 5-9-х классов высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, основного государственного экзамена) – не менее 50% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1
4	ОО не входит в перечень ОО с признаками необъективных результатов и с низкими образовательными результатами	1 раз в год	1
5	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию – успеваемость за четверть не менее 95%	1 раз в квартал	1
6	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
7	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
8	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1
9	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1
<i>2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1
2	Качественное ведение электронного журнала, электронного дневника (ГИС ЕЦП СО) и регистрация на портале НАВИГАТОР.ДЕТИ	1 раз в год	1
3	Доля педагогов активно использующих МАХ не менее 35%	1 раз в квартал	1
<i>3. Кадровые ресурсы образовательной организации</i>			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 1
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и	1 раз в год	1

	высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%		
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
6	Доля педагогических работников, участвующих в организации и проведении ГИА, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 50%	1 раз в год	1
4. Социальные критерии			
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	1 раз в год	1
2	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, за отчетный период	1 раз в квартал	1
3	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1
4	Активная деятельность детского общественного объединения ЮНАРМИЯ	1 раз в год	1
5	Организация лагеря с дневным пребыванием на базе ОО	1 раз в год	1
6	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	1
7	Занятость не менее 90% детей группы «риска» во внеурочное время, каникулярное время	1 раз в год	1
8	Функционирование ШСК, школьного музея, школьного хора, школьного театра, школьного медиацентра	1 раз в год	1
9	Проведение ОО мероприятия для обучающихся муниципального уровня	1 раз в квартал	1
5. Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	1
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Обеспечение участия в оценочных общественных наблюдателей от ОО	1 раз в год	1
5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - не менее 86% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1
6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2
6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации			
1	Организация горячего питания обучающихся – не менее 98% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1
2	Участие в социально-педагогическом проекте «Ориентиры жизни»	1 раз в год	1
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)			

**Показатели
эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих в составе структурное
подразделение, реализующее программу дошкольного образования**

№	Показатель эффективности	Срок	Значение показателя, балл
1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации			
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе – не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе – не менее 100%	1 раз в год 1 раз в год	1 1
2	Достижение обучающимися 4-х классов базового уровня предметной	1 раз в год	1

	подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ) – не менее 100% от общего числа обучающихся		
3	Достижение обучающимися 5-9-х классов высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, основного государственного экзамена) – не менее 50% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1
4	ОО не входит в перечень ОО с признаками необъективных результатов и с низкими образовательными результатами	1 раз в год	1
5	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию – успеваемость за четверть не менее 95%	1 раз в квартал	1
6	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
7	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1
8	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1
9	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1
2	Качественное ведение электронного журнала, электронного дневника (ГИС ЕЦП СО) и регистрация на портале НАВИГАТОР.ДЕТИ	1 раз в год	1
3	Доля педагогов активно использующих МАХ не менее 35%	1 раз в квартал	1
3. Кадровые ресурсы образовательной организации			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 1
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	1
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
4. Социальные критерии			
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	1 раз в год	1
2	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, за отчетный период	1 раз в квартал	1
3	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1
4	Активная деятельность детского общественного объединения ЮНАРМИЯ	1 раз в год	1
5	Организация лагеря с дневным пребыванием на базе ОО	1 раз в год	1
6	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	1
7	Занятость не менее 90% детей группы «риска» во внеурочное время, каникулярное время	1 раз в год	1
8	Функционирование ШСК, школьного музея, школьного хора, школьного театра, школьного медиацентра	1 раз в год	1
5. Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	2

3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Обеспечение участия в оценочных процедурах общественных наблюдателей от ОО	1 раз в год	1
5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - не менее 76% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1
6	Отсутствие задолженности по родительской плате (структурное подразделение)	1 раз в год	1
7	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1
8	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2
6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации			
1	Организация горячего питания обучающихся – не менее 98% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1
2	Участие в социально-педагогическом проекте «Будь здоров!», проведение спортивно-массовых мероприятий (дней здоровья, туристических походов) с участием родителей	1 раз в год	1
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)			

**Показатели
эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных образовательных организаций**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации			
1	Посещаемость детьми ОО (в отчетный период) - не ниже 70% - не ниже 80%	1 раз в квартал	1 2
2	Реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в течение отчетного периода	1 раз в год	2
3	Участие воспитанников ДООУ в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	3
4	Наличие призовых мест в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	2
5	Организация работы консультационных центров	1 раз в год	1
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	2
2	Отсутствие нарушений требований законодательства (Выполнение требования Приказа Минпросвещения № 779)	1 раз в год	3
3. Кадровые ресурсы образовательной организации			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества	1 раз в год	2

	педагогических работников ОО – не менее 70%		
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
4. Социальные критерии			
1	Участие воспитанников ДОО в муниципальных, областных проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях	1 раз в квартал	1
2	Охват детей дополнительным образованием	1 раз в год	1
3	Реализация проекта «Орлята-дошколята»	1 раз в год	1
5. Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	2
3	Доля педагогов активно использующих МАХ 35%	1 раз в квартал	1
4	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
5	Отсутствие задолженности по родительской плате	1 раз в год	2
6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	2
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2
6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации			
1	Проведение спортивно-массовых мероприятий (дней здоровья, туристических походов) с участием родителей	1 раз в год	1
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежегодно, 20 баллов – ежеквартально)			

**Показатели
эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций дополнительного образования**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации			
1	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, в том числе в научно-практических конференциях и конкурсах учебно-исследовательских и проектных работ, с очным участием: - всероссийских - областных - районных	1 раз в квартал	1 1 1
2	Реализация индивидуальных образовательных планов, программ работы с одаренными детьми Реализация индивидуальных образовательных планов, программ работы с детьми с ОВЗ	1 раз в год	1 1
3	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса			
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1
2	Качественное ведение электронного журнала, регистрация на портале НАВИГАТОР.ДЕТИ	1 раз в год	2
3	Доля педагогов активно использующих МАХ для общения с родителями и обучающимися не менее 70%	1 раз в год	1
3. Кадровые ресурсы образовательной организации			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта,	1 раз в квартал	

	мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне		1 1
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1
4	Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1
5	Внедрение модели наставничества	1 раз в год	1
6	Результативность участия в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1
7	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	2
8	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1
4. Социальные критерии			
1	Организация лагеря с дневным пребыванием в качестве «филиала»	1 раз в год	2
2	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	2
3	Занятость детей группы «риска» в каникулярное время	1 раз в квартал	1
4	Организация районных мероприятий, в том числе в соответствии с Календарем памятных дат России и тематики года	1 раз в квартал	1
5	Волонтерская деятельность	1 раз в квартал	1
6	Вовлеченность родителей в мероприятия в качестве участников	1 раз в квартал	1
7	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1
8	Вовлечение обучающихся в программы и мероприятия ранней профориентации	1 раз в год	1
9	Участие сотрудников ОО в организации и проведении ГИА	1 раз в год	1
5. Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	1
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1
4	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1
5	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	1
6. Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации			
1	Наличие плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1
2	Выполнение плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)			

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций к началу нового учебного года
(при наличии экономии фонда оплаты труда)**

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл
1	Качественная подготовка к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно-надзорными органами)	1 раз перед началом нового	1

		учебного года	
ИТОГО – 1 балл (единовременно)			

Приложение № 2 к Положению
о стимулировании руководителей
образовательных организаций, в отношении
которых функции учредителя осуществляются
Управлением образования Байкаловского
муниципального района Свердловской области

Лист самооценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

Руководитель _____
ОО _____

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл	Самооценка, балл	Пояснение
1.	<i>Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>				
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе – не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе – не менее 100%	1 раз в год 1 раз в год	1 1		
2	Достижение обучающимися 4-х классов базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ) – не менее 100% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1		
3	Достижение обучающимися 5-9-х классов высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, основного государственного экзамена) – не менее 50% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1		
4	ОО не входит в перечень ОО с признаками необъективных результатов и с низкими образовательными результатами	1 раз в год	1		
5	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию – успеваемость за четверть не менее 95%	1 раз в квартал	1		
6	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1		
7	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1		
8	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1		
9	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1		
2.	<i>Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>				
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1		

2	Качественное ведение электронного журнала, электронного дневника (ГИС ЕЦП СО) и регистрация на портале НАВИГАТОР.ДЕТИ	1 раз в год	1	
3	Доля педагогов активно использующих МАХ не менее 35%	1 раз в квартал	1	
3.	<i>Кадровые ресурсы образовательной организации</i>			
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1	
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 1	
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1	
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	1	
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1	
6	Доля педагогических работников, участвующих в организации и проведении ГИА, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 50%	1 раз в год	1	
4.	<i>Социальные критерии</i>			
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	1 раз в год	1	
2	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, за отчетный период	1 раз в квартал	1	
3	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1	
4	Активная деятельность детского общественного объединения ЮНАРМИЯ	1 раз в год	1	
5	Организация лагеря с дневным пребыванием на базе ОО	1 раз в год	1	
6	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	1	
7	Занятость не менее 90% детей группы «крика» во внеурочное время, каникулярное время	1 раз в год	1	
8	Функционирование ИСК, школьного музея, школьного хора, школьного театра, школьного медиацентра	1 раз в год	1	
9	Проведение ОО мероприятия для обучающихся муниципального уровня	1 раз в квартал	1	
5.	<i>Эффективность управленческой деятельности</i>			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1	
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	1	
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1	
4	Обеспечение участия в оценочных общественных наблюдателей от ОО	1 раз в год	1	
5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - не менее 86% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1	

6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1	
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2	
6.	<i>Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации</i>			
1	Организация горячего питания обучающихся – не менее 98% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1	
2	Участие в социально-педагогическом проекте «Ориентир жизни»	1 раз в год	1	
ИТОГО – 40 баллов				
(20 баллов – ежемесячно,				
20 баллов – ежеквартально)				

Лист самооценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих в составе структурное подразделение, реализующее программу дошкольного образования

Руководитель _____

ОО _____

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл	Самооценка, балл	Пояснение
<i>Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>					
1	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших в основные сроки: - итоговую аттестацию в 11 классе – не менее 100% - итоговую аттестацию в 9 классе – не менее 100%	1 раз в год 1 раз в год	1 1		
2	Достижение обучающимися 4-х классов базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам всероссийских проверочных работ, региональных диагностических работ) – не менее 100% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1		
3	Достижение обучающимися 5-9-х классов высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, основного государственного экзамена) – не менее 50% от общего числа обучающихся	1 раз в год	1		
4	ОО не входит в перечень ОО с признаками необъективных результатов и с низкими образовательными результатами	1 раз в год	1		
5	Обеспечение доли обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию – успеваемость за четверть не менее 95%	1 раз в квартал	1		
6	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1		
7	Наличие призовых мест в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (всероссийских, областных) с очным участием	1 раз в квартал	1		
8	Вовлеченность обучающихся в учебно-исследовательскую и проектную деятельность на муниципальном, региональном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1		

9	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса				
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1	
2	Качественное ведение электронного журнала, электронного дневника (ГИС ЕЦП СО) и регистрация на портале НАВИГАТОР.ДЕТИ	1 раз в год	1	
3	Доля педагогов активно использующих МАХ не менее 35%	1 раз в квартал	1	
Кадровые ресурсы образовательной организации				
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1	
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальной уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 1	
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1	
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	1	
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1	
Социальные критерии				
1	Отсутствие обучающихся, отчисленных и не завершивших обучение по неуважительной причине	1 раз в год	1	
2	Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, за отчетный период	1 раз в квартал	1	
3	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1	
4	Активная деятельность детского общественного объединения ЮНАРМИЯ	1 раз в год	1	
5	Организация лагеря с дневным пребыванием на базе ОО	1 раз в год	1	
6	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	1	
7	Занятость не менее 90% детей группы «риска» во внеурочное время, каникулярное время	1 раз в год	1	
8	Функционирование ПСК, школьного музея, школьного хора, школьного театра, школьного медицентра	1 раз в год	1	
Эффективность управленческой деятельности				
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1	
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	2	
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1	
4	Обеспечение участия в оценочных процедурах общественных наблюдателей от ОО	1 раз в год	1	

5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, - не менее 76% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1	
6	Отсутствие задолженности по родительской плате (структурное подразделение)	1 раз в год	1	
7	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1	
8	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2	
Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации				
1	Организация горячего питания обучающихся – не менее 98% от общего числа обучающихся	1 раз в квартал	1	
2	Участие в социально-педагогическом проекте «Будь здоров!», проведение спортивно-массовых мероприятий (дней здоровья, туристических походов) с участием родителей	1 раз в год	1	
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)				

Лист самооценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

Руководитель _____
ОО _____

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл	Самооценка, балл	Пояснение
Качество и общедоступность образования в образовательной организации					
1	Посещаемость детьми ОО (в отчетный период) - не ниже 70% - не ниже 80%	1 раз в квартал	1 2		
2	Реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в течение отчетного периода	1 раз в год	2		
3	Участие воспитанников ДОУ в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	3		
4	Наличие призовых мест в мероприятиях районного фестиваля «Самые юные интеллектуалы Байкаловского района»	1 раз в год	2		
5	Организация работы консультационных центров	1 раз в год	1		
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса					
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	2		
2	Отсутствие нарушений требований законодательства (Выполнение требований Приказа Минпросвещения № 779)	1 раз в год	3		
3. Кадровые ресурсы образовательной организации					
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1		

2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2		
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1		
4	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	2		
5	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или) переподготовки 1 раз в 3 года	1 раз в год	1		
4.	<i>Социальные критерии</i>				
1	Участие воспитанников ДОУ в муниципальных, областных проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях	1 раз в квартал	1		
2	Охват детей дополнительным образованием	1 раз в год	1		
3	Реализация проекта «Орлята-дошколята»	1 раз в год	1		
5.	<i>Эффективность управленческой деятельности</i>				
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1		
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	2		
3	Доля педагогов активно использующих МАХ 35%	1 раз в квартал	1		
4	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1		
5	Отсутствие задолженности по родительской плате	1 раз в год	2		
6	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	2		
7	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	2		
6.	<i>Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации</i>				
1	Проведение спортивно-массовых мероприятий (дней здоровья, туристических походов) с участием родителей	1 раз в год	1		
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежегодно, 20 баллов – ежеквартально)					

Лист самооценки эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования

Руководитель _____
 ОО _____

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл	Самооценка, балл	Пояснение
<i>1. Качество и общедоступность образования в образовательной организации</i>					
1	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, в том числе в научно-практических конференциях и конкурсах учебно-исследовательских и проектных работ, с очным участием: - всероссийских - областных - районных	1 раз в квартал	1 1 1		
2	Реализация индивидуальных образовательных планов, программ работы с одаренными детьми Реализация индивидуальных образовательных планов, программ работы с детьми с ОВЗ	1 раз в год	1 1		
3	Участие в реализации (реализация) образовательных программ в сетевой форме	1 раз в год	1		
<i>2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</i>					
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса	1 раз в квартал	1		
2	Качественное ведение электронного журнала, регистрация на портале НАВИГАТОР ДЕТИ	1 раз в год	2		
3	Доля педагогов активно использующих МАХ для общения с родителями и обучающимися не менее 70%	1 раз в год	1		
<i>3. Кадровые ресурсы образовательной организации</i>					
1	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары) на муниципальном, областном, федеральном уровне	1 раз в квартал	1 1		
2	Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - областной и федеральный уровень	1 раз в квартал	1 2		
3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, областного, федерального уровня)	1 раз в квартал	1		
4	Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1		
5	Внедрение модели наставничества	1 раз в год	1		
6	Результативность участия в конкурсах среди ОО	1 раз в квартал	1		
7	Доля аттестованных педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников ОО – не менее 70%	1 раз в год	2		
8	Обеспечение 100% педагогическим работникам повышения квалификации и (или)	1 раз в год	1		

	переподготовки 1 раз в 3 года			
4.	Социальные критерии			
1	Организация лагеря с дневным пребыванием в качестве «филиала»	1 раз в год	2	
2	Организация временного трудоустройства подростков	1 раз в год	2	
3	Занятость детей группы «риска» в каникулярное время	1 раз в квартал	1	
4	Организация районных мероприятий, в том числе в соответствии с Календарем памятных дат России и тематики года	1 раз в квартал	1	
5	Волонтерская деятельность	1 раз в квартал	1	
6	Вовлеченность родителей в мероприятия в качестве участников	1 раз в квартал	1	
7	Активное участие в мероприятиях Российского движения школьников в качестве первичной организации	1 раз в год	1	
8	Вовлечение обучающихся в программы и мероприятия ранней профориентации	1 раз в год	1	
9	Участие сотрудников ОО в организации и проведении ГИА	1 раз в год	1	
5.	Эффективность управленческой деятельности			
1	Наличие взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами	1 раз в год	1	
2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших от работников ОО и других граждан	1 раз в квартал	1	
3	Информирование общественности о деятельности образовательной организации: - обновление информации о деятельности ОО на сайте организации не реже 1 раза в 10 дней	1 раз в квартал	1	
4	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	1 раз квартал	1	
5	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и оперативной информации в Управление образования)	1 раз в квартал	1	
6.	Сохранение здоровья обучающихся в образовательной организации			
1	Наличие плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1	
2	Выполнение плана/программы мероприятий по сохранению и укреплению психического и физического здоровья детей и подростков	1 раз в год	1	
ИТОГО – 40 баллов (20 баллов – ежемесячно, 20 баллов – ежеквартально)				

Лист самооценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций к началу нового учебного года (при наличии экономии фонда оплаты труда)

Руководитель _____
 ОО _____

№	Показатель эффективности	Срок установления выплат	Значение показателя, балл	Самооценка, балл	Пояснение
1	Качественная подготовка к новому учебному году (своевременная приемка всеми контрольно-надзорными органами)	1 раз перед началом нового учебного года	1		
ИТОГО – 1 балл (единовременно)					
»					